



Overview of Equity Initiatives at the Law Society

The Equity Initiatives department helps carry out the Law Society's mandate to promote access to justice throughout the province. It does this by aiding the Law Society in building equity and diversity values and principles into its policies, programs and procedures.

Background

In 1997, the Law Society of Upper Canada celebrated its 200th anniversary by committing itself to improving equity within the Law Society and within the legal profession.

At that time, the Law Society published its Bicentennial Report, which included a number of recommendations designed to create and promote equity policies and programs.

Based on these recommendations, the Law Society created the position of Equity Advisor and the Equity Initiatives department in 1998.

The department seeks to help ensure that the legal profession becomes more reflective of all the residents of Ontario, including Aboriginal, Francophone and equality-seeking communities.

Model Policies

The Law Society has developed a number of model policies and statements of principles to guide law firms in their efforts to promote equality and diversity in their day-to-day practices. These include:

- Respect for Religious and Spiritual Beliefs – A Statement of Principles of the Law Society of Upper Canada
- Sexual Orientation and Gender Identity: Creating an Inclusive Work Environment: A Model Policy for Law Firms and Other Organizations.
- Preventing and Responding to Workplace Harassment and Discrimination: A Guide for Developing a Policy for Law Firms
- Guide to Developing a Policy Regarding Workplace Equity in Law Firms
- Guide to Developing a Policy Regarding Flexible Work Arrangements
- Guide to Developing a Law Firm Policy Regarding Accommodation Requirements

Equity Public Education Series

The Law Society works in partnership with a number of legal associations and community organizations to organize public education events. The goal is to promote awareness, education and discussion - within the public and the profession - about the challenges and opportunities for Francophone, Aboriginal, and equality-seeking communities in law and the legal

profession. This program includes public forums, lectures, seminars, workshops and consultations.

Discrimination and Harassment Counsel

The Law Society provides a Discrimination and Harassment Counsel (DHC) service free-of-charge to the Ontario public and lawyers. The DHC confidentially assists anyone who may have experienced discrimination or harassment by a lawyer.

Professional Development Programs - Promoting Equality and diversity in the Workplace

The Law Society offers professional development programs custom-designed for law firms. Programs are interactive and provide opportunities for exchanging ideas and discussing up-to-date topics relevant to the legal profession. Programs include visual presentations, scenarios, role-playing, facilitated discussions and formal presentations.

Equity and Diversity Mentoring Program

This program encourages students from diverse backgrounds – including Aboriginal and Francophone students and students from equality-seeking communities – to consider law as a career. The program also offers mentoring support to law school students, students-at-law and new lawyers to help them advance in the profession. Mentors provide advice to new lawyers and share their experiences in various areas of law.

Education Support Services

The Law Society provides supports and services to improve the learning environment for all students. It also offers accommodation for students-at-law – including examinations in alternative forms such as audiotape, Braille, text-to-speech and special equipment for persons with visual and auditory impairments. Arrangements can be made to allow students who do not have access to the exam location of the Licensing Process to complete exams in other facilities.

The Law Society provides many services to assist students-at-law in finding articling positions. For example, the Law Society offers an articling mentor program, job search skills workshops and counselling services. In addition, articling postings are made available on the Law Society's Web site.

For more information about equity initiatives at the Law Society of Upper Canada, please see our Web site at www.lsuc.on.ca.



Survol des projets en matière d'équité du Barreau

Le Service des initiatives en matière d'équité aide le Barreau à promouvoir l'accès à la justice dans toute la province. Ce faisant, il aide le Barreau à intégrer des valeurs et des principes d'équité et de diversité dans ses politiques, ses programmes et ses processus.

Historique

En 1997, lors de son 200^e anniversaire, le Barreau du Haut-Canada s'est engagé à améliorer l'équité au sein de l'organisation et de la profession juridique.

À cette occasion, le Barreau a publié un rapport du bicentenaire qui contenait un certain nombre de recommandations conçues pour créer et promouvoir des politiques et des programmes d'équité.

À partir de ces recommandations, le Barreau a créé le poste de conseiller/conseillère en matière d'équité et le Service des initiatives en matière d'équité en 1998.

Le Service cherche à assurer que la profession juridique devienne plus représentative de toute la population de l'Ontario, y compris les autochtones, les francophones et les communautés visant l'équité.

Politiques modèles

Le Barreau a élaboré un certain nombre de politiques modèles et d'énoncés pour guider les cabinets juridiques à promouvoir l'égalité et la diversité dans leurs pratiques quotidiennes. Elles comprennent :

- Tolérance à l'égard des convictions religieuses et spirituelles – Énoncé de principes du Barreau du Haut-Canada
- Identité et orientation sexuelles : création d'un milieu de travail diversifié-politique modèle pour les cabinets et autres organismes
- Guide pour prévenir et traiter le harcèlement et la discrimination au travail : politique modèle pour les cabinets
- Guide d'élaboration de politique sur l'équité au travail dans les cabinets
- Guide d'élaboration de la politique de réaménagement des horaires de travail
- Guide d'élaboration d'une politique d'accommodement

Activités d'éducation publique

En partenariat avec de nombreuses organisations juridiques et communautaires, le Barreau organise des activités d'éducation juridique. L'objectif est de sensibiliser, d'éduquer et de discuter – au sein de la profession et du public – des défis et des occasions pour les francophones, les autochtones et les communautés visant l'équité. Ce programme comprend des forums publics, des conférences, des séminaires, des ateliers et des consultations.

Conseillère juridique en matière de discrimination et de harcèlement

Le Barreau offre gratuitement, au public et à la communauté juridique, les services d'un conseiller ou d'une conseillère juridique en matière de discrimination et de harcèlement. Cette conseillère assiste toute personne exposée à la discrimination ou au harcèlement de la part d'un avocat ou d'une avocate.

Programme de perfectionnement professionnel – Promouvoir l'équité et la diversité dans votre milieu de travail

Le Barreau offre des programmes de perfectionnement professionnel adaptés aux besoins des cabinets juridiques. Les programmes sont interactifs et donnent aux participants et participantes l'occasion d'échanger et de discuter de sujets d'actualité pertinents pour la profession juridique. Les programmes comprennent des présentations visuelles, des scénarios, des jeux de rôle, des discussions dirigées et des exposés.

Programme de mentorat en équité et en diversité

Ce programme encourage les étudiants et les étudiantes aux antécédents divers – autochtones, francophones et d'autres communautés visant l'équité – à considérer une carrière en droit. Le programme offre du mentorat aux étudiants en droit, aux étudiantes du Cours de formation professionnelle et aux nouveaux juristes pour les aider à avancer dans la profession. Les mentors fournissent des conseils aux nouveaux juristes et partagent leur expérience dans divers domaines de droit.

Services d'aide à la formation professionnelle

Le Barreau offre des services d'aide à la formation professionnelle pour améliorer le milieu d'apprentissage. Il offre aussi de l'accommodement aux étudiants et étudiantes en droit – y compris des examens sous diverses formes comme des bandes audio, des documents en braille, la synthèse de la parole à partir du texte et de l'équipement adapté pour les personnes malvoyantes et malentendantes. On peut prendre des arrangements pour permettre aux étudiants qui n'ont pas accès aux lieux des examens du processus d'accès à la profession de faire les examens ailleurs.

Le Barreau fournit de nombreux services pour aider les étudiants en droit à se trouver des stages. Par exemple, le Barreau offre un programme de stage avec mentor, un atelier de recherche d'emploi et des services de counseling. De plus, les stages sont affichés sur le site Web du Barreau.

Pour plus de renseignements sur les initiatives en matière d'équité du Barreau du Haut-Canada, consulter notre site Internet à www.lsuc.on.ca/fr.